



Unternehmensverantwortung

Dank einer über hundert Jahren währenden Unternehmenserfahrung sind wir uns unserer sozialen und gesellschaftlichen Verantwortung mehr als bewusst. Die Verfolgung unserer unternehmerischen Ziele soll sich daher stets an sozialen und ethischen Aspekten ausrichten. Die sich daraus ergebende Anspruchshaltung an das eigene Unternehmen ist im Folgenden dargestellt und umfasst einen betrieblichen Verhaltenskodex sowie unsere Selbstverpflichtungen im ethischen Bereich. Die Einhaltung dieser Werthaltung erwarten wir auch von unseren Kunden, Lieferanten und sonstigen Partnern.

Verhaltenskodex

Unser Unternehmen soll frei von Diskriminierung, Mobbing und jeglicher Art von Belästigung sein. Wir zollen unseren Mitarbeitern den größten Respekt und erwarten von Ihnen, dass Sie diesen Respekt auch einander zeigen und leben – unabhängig von Alter, Geschlecht, Hautfarbe, Religion, Alter, Herkunft, sexueller Präferenz, Krankheit oder Behinderung.

Ferner erwarten wir, dass alle unsere Mitarbeiter die jeweils geltenden Gesetze und betrieblichen Bestimmungen einhalten. Bestehen Fragen hinsichtlich gesetzlicher oder betrieblicher Regelungen, sind unsere Mitarbeiter angehalten, Auskunft bei ihren jeweiligen Vorgesetzten oder der Geschäftsführung einzuholen. Mitarbeiter in leitenden Positionen sind besonders angehalten, ihrer diesbezüglichen Vorbildfunktion gerecht zu werden.

Jegliche Entscheidungen, die im Rahmen der beruflichen Tätigkeit getroffen werden, sowie die daraus resultierenden Handlungen sollen im Interesse des Unternehmens stehen. Keinesfalls dürfen persönliche Vorteile oder Beziehungen diesem Grundsatz im Wege stehen.



Anti-Korruption

Wir lehnen jegliche Form der Korruption grundlegend ab. Wir verpflichten unsere Mitarbeiter dazu, jede Art der Vergünstigungen, die unternehmensbezogene Entscheidungen und Tätigkeiten tangieren könnten, ebenfalls strikt abzulehnen und diese auch nicht selbst anzubieten.

Ethik

Menschenrechte

Innerhalb unseres Einflussbereichs sind die internationalen Menschenrechte strikt einzuhalten.

Zwangsarbeit und Kinderarbeit

Jegliche Form von Zwangs- und Kinderarbeit wird in unserem Unternehmen nicht toleriert.

Entlohnung und Arbeitszeit

Unserer Mitarbeiter haben Anspruch auf angemessene Entlohnung. Daher halten wir uns an die gesetzlich garantierten Mindestlöhne in den jeweiligen Arbeitsmärkten. Außerdem befolgen wir die jeweils geltenden Arbeitszeitregelungen.

Gesundheit und Sicherheit

Für uns selbstverständlich ist die Bereitstellung einer sicheren und gesunden Arbeitsumgebung, die die entsprechenden Standards für Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz erfüllt oder übertrifft.

Umweltverantwortung

Wir unterhalten ein leistungsfähiges Umweltmanagementsystem, das wir stetig verbessern. Die Einhaltung der Umweltschutzgesetze sowie der Vorgaben des Umweltschutzmanagementsystems sind für uns selbstverständlich.